Animer des Espaces de Discussion sur le Travail (EDT)

INSTITUT RÉGIONAL DE MANAGEMENT EN SANTÉ DE L'OCÉAN INDIEN

3 jours

Dans un contexte de transformation permanente des organisations sanitaires et médico-sociales, les Espaces de Discussion sur le Travail (EDT) constituent un levier puissant d'amélioration de la qualité du travail et de prévention des risques professionnels. Ils permettent de redonner toute sa place à la parole des professionnels sur le travail réel.
Cette formation vous permettra d'acquérir les repères, la posture et les outils nécessaires pour concevoir, animer et piloter des EDT efficaces, au service de la qualité des soins, de la coopération d'équipe et de la QVCT au sein de votre établissement.

PUBLIC CONCERNÉ :
Managers en santé, cadres de proximité, référents QVT ou RH

PRE REQUIS
Expérience managériale souhaitée

DURÉE :
2 + 1 jours soit 21 heures

TARIF :
✓ En inter, 1000 € HT
✓ En intra, nous contacter

DATE / LIEU :
2026 / Saint Paul

VALIDATION:
Attestation de formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :
Apports théoriques interactifs
Etudes de cas réels et partage des pratiques
Outils d'animation : carte mentale, World Café, Co-développement

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES :
Grilles de préparation
Modèles de compte-rendu
Utilisation de supports types pour la traçabilité

EVALUATION ET SUIVI :
Mise en situation pratique lors de l'atelier du jour 2
Bilan des expérimentations réelles en jour 3
Evaluation de la satisfaction

MODALITÉS D'ACCÈS :
Contactez le référent handicap pour toute question relative à l'accessibilité de nos formation secretariat@irmsoi.fr

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- ✓ **Comprendre** les enjeux et le cadre réglementaire des EDT (ANI 2013, QVT).
- ✓ **Distinguer** les différents types d'EDT et leurs finalités respectives.
- ✓ **Maîtriser** la posture et les techniques d'animation (écoute, reformulation, gestion du cadre).
- ✓ **Construire** et piloter un dispositif d'EDT au sein de son service ou établissement.
- ✓ **Évaluer** l'impact des échanges et assurer le suivi des plans d'actions.

PROGRAMME

JOUR 1 : Cadre, Enjeux et Posture de l'Animateur
* Ouverture, règles de vie et recueil des attentes.
* Fondamentaux : Définition de l'EDT, cadre réglementaire et bénéfices (performance, santé).
* Typologie des EDT et rôle de l'animateur (posture de facilitateur, habiletés clés).
* Mise en pratique : Brainstorming sur les freins et leviers.

JOUR 2 : Ingénierie, Outils et Mise en Situation
* Méthodologie de mise en œuvre : Préparation et les 4 étapes de l'animation.
* Outils d'analyse : Méthode « Situation-Problème » et grille du travail réel.
* Livrables et suivi : Compte-rendu et passage de la discussion à l'action.
* Atelier pratique : Simulations filmées ou observées.
* Inter-session : Définition d'un projet individuel.

JOUR 3 (à 1 mois) : Retour d'Expérience et Plan d'Actions Pérenne
* Bilan des expérimentations et partage des réussites/difficultés.
* Approfondissement : Gestion des situations complexes (conflits) et mesure d'impact sur la QVT.
* Finalisation du plan d'actions durable.

CONTACT ET INSCRIPTION : info@irmsoi.fr / 0262 74 01 57 / www.irmsoi.fr

Mise à jour mars 2026