INSTITUT RÉGIONAL DE MANAGEMENT EN SANTÉ DE L'OCÉAN INDIEN

Développement managérial

Coaching individualisé

6 à 15h

Dans un environnement en constante évolution, les managers du secteur de la santé sont au cœur des transformations organisationnelles et humaines. Pour développer des compétences managériales, des formations collectives sont nécessaires mais ne sont pas toujours suffisantes.

Le **coaching individualisé** offre aux managers **un espace privilégié** pour prendre du recul, renforcer leur posture managériale et développer leur leadership. Cet accompagnement sur mesure favorise le développement de compétences pour la mise en action, la prise de décision éclairée et la gestion des situations complexes propres aux établissements de santé. Chaque séance, **construite autour des besoins spécifiques du manager**, vise à mobiliser ses ressources, à clarifier ses priorités et à consolider sa confiance.

Un accompagnement personnalisé permet de révéler le potentiel de chacun et soutenir la performance collective.

PUBLIC CONCERNÉ :

Tout manager exerçant dans le secteur sanitaire ou médicosocial

PRE REQUIS

Expérience managériale

Volonté de s'engager dans une démarche d'accompagnement centrée sur soi et sur sa pratique managériale

DURÉE :

Selon les besoins identifiés : entre 6 à 15h réparties en séances de 1 à 3h

TARIF :

Nous contacter

VALIDATION :

Attestation de réalisation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- entretiens individualisés basés sur une démarche de co-construction
- salle mise à disposition ou visio
- supports (outils de positionnement, autodiagnostic, ..)

ÉVALUATION ET SUIVI

- Retour à chaud après chaque séance
- Evaluation finale : bilan de progression

POINTS FORTS :

Un accompagnement différencié adapté au profil et aux enjeux propres à chaque manager

Des coachs aux expertises variées pour répondre au plus près des besoins de chacun

Une approche sur mesure fondée sur l'écoute, la confiance et la co-construction

OBJECTIFS

Accompagner les managers dans le développement de leurs compétences managériales et relationnelles :

- ✓ Aider les managers à identifier et dépasser les difficultés rencontrées dans leur pratique professionnelle, en s'appuyant sur leurs ressources et leurs talents.
- ✓ Accompagner la prise de poste et la consolidation de la posture managériale.
- ✓ Développer le potentiel et les compétences managériales.
- ✓ Renforcer l'efficacité et la performance professionnelles.
- ✓ Améliorer la qualité de la communication et des relations interpersonnelles.
- ✓ Favoriser la confiance en soi et l'affirmation de ses capacités.

LES ETAPES DU PROCESSUS

Rencontre et clarification du besoin

- ✓ Définir le cadre de l'intervention
- ✓ Préciser les attentes et définir les axes de travail
- ✓ Clarifier le rôle de chacun dans le processus
- ✓ Elaborer un objectif clair et partagé, garant de de la cohérence et de l'engagement mutuel

Séances individualisées

Temps d'exploration, d'analyse et de mise en action, favorisant la prise de conscience et le développement des compétences managériales.

Évaluation et clôture

Un bilan partagé pour mesurer les évolutions, valoriser les réussites et identifier les pistes de progression.

CONTACT : info@irmsoi.fr / 0262 74 01 57 / www.irmsoi.fr

Mise à jour octobre 2025