

IRMSOI
Journée d'études du 8 novembre 2018

Conférence-débat sur

***Faire travailler ensemble toutes les générations :
contraintes et opportunités***

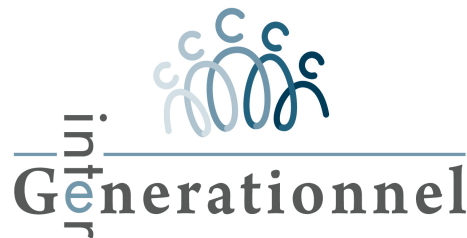
Marc Raynaud, consultant & fermateur
Président de l'Observatoire du Management InterGénérationnel

marc.raynaud@emig.fr

Tel. 06 66 31 31 24

www.emig.fr

2018





Marc Raynaud

Canadien et Français, expert **de l'interculturel et de l'intergénérationnel** depuis 20 ans dans 36 pays, Marc est le président-fondateur de l'Observatoire du Management InterGénérationnel www.omig.fr et du cabinet InterGenerationnel.

S'appuyant sur son étude '**Management InterGénérationnel**' réalisée auprès de 200 entreprises en France pour Les Echos, Marc anime de nombreuses conférences et formations sur les relations intergénérationnelles et interculturelles dans les organisations.

Nous aidons les managers à :

- Faire travailler ensemble toutes les générations et toutes les cultures dans leur entreprise pour profiter de la richesse de leur diversité
- Adapter les politiques et les pratiques de management pour prendre en compte la nouvelle donne générationnelle,
- Identifier les compétences à transmettre et installer un dispositif de transmission des savoir-faire adapté à leur entreprise.

Marc et son équipe ont identifié de nombreux exemples de coopération et de transfert de compétences réussis, grâce aux Trophées Contrat de Génération et aux 100 monographies d'entreprise réalisés par l'OMIG pour le Ministère du Travail.

Auteur d'une vaste étude

www.eurostaf.fr

Les Echos
ÉTUDES

Management intergénérationnel :
Faire travailler efficacement
les générations ensemble et
capitaliser sur leurs différences

Fin 2011, surprise :
1 entreprise sur 3 considérait
que l'intergénérationnel
n'était pas un sujet

En 2016, c'est devenu « un réel sujet » pour 68% des organisations sondées par notre observatoire

L'intergénérationnel, un sujet nouveau ?

« Nos jeunes ont de mauvaises manières, se moquent de l'autorité et n'ont aucun respect pour l'âge »

Personnes de + de 65 ans dans le monde

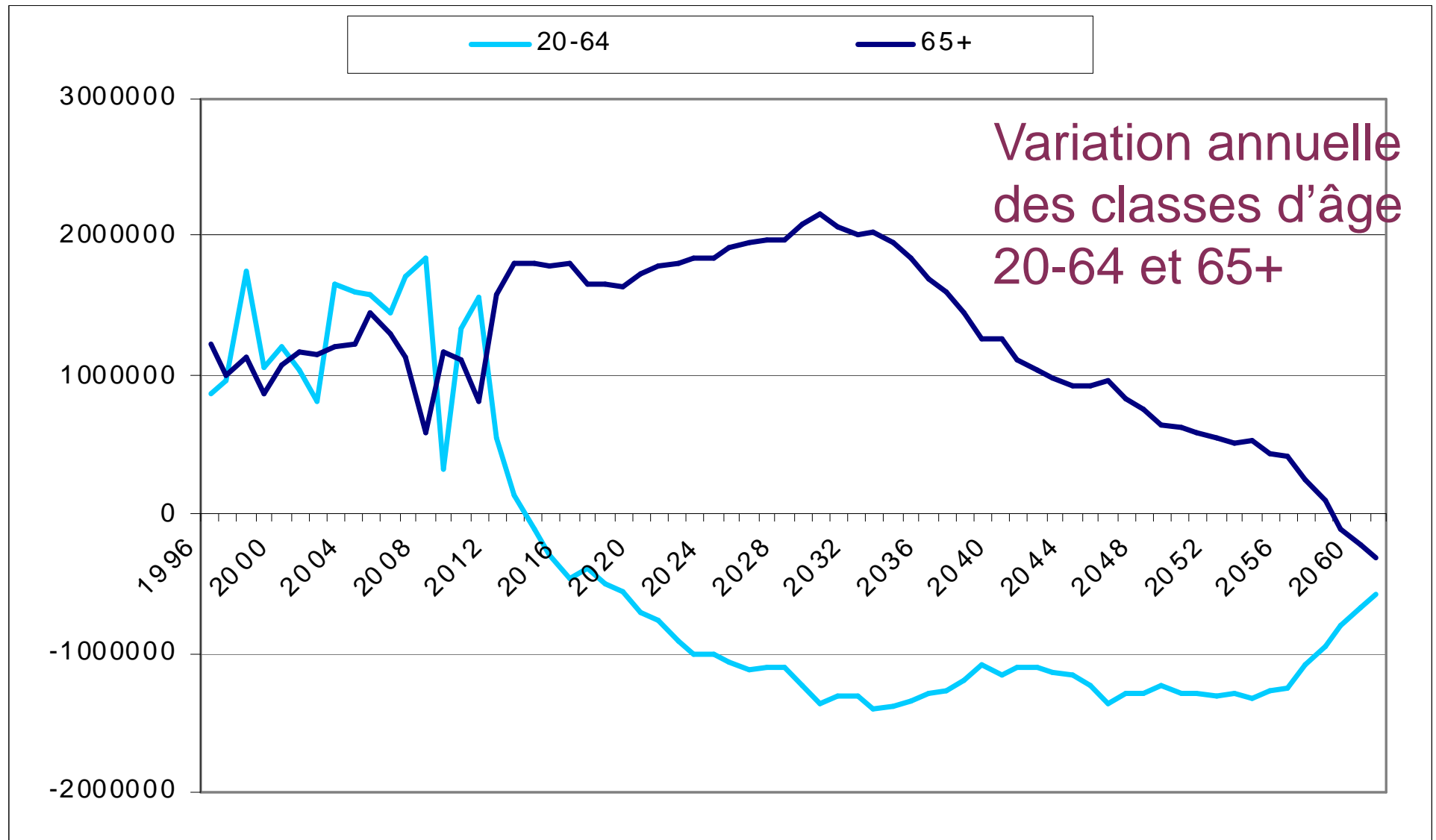
1950	200 millions
2050	2 milliards
« le continent Gris »	

	2005	2050
France	25%	46%
Italie	33%	75%
Ratio + de	65 ans/20-64 ans	100 actifs
	pour	

Et si nous déplaçons le curseur à 50 ans :
en 2050, les + de 50 ans représenteront 50% de la population mondiale

Source : Jubilacion

Augmentation rapide de la % des anciens + diminution du nombre d'employés -> où trouver la main d'œuvre ?



Le tournant générationnel

Entre 2015 et 2020, en France,
plus de 5 millions de seniors
aujourd'hui en poste seront partis en retraite,
et inversement
près de 6 millions de jeunes
auront fait leur entrée dans la vie active

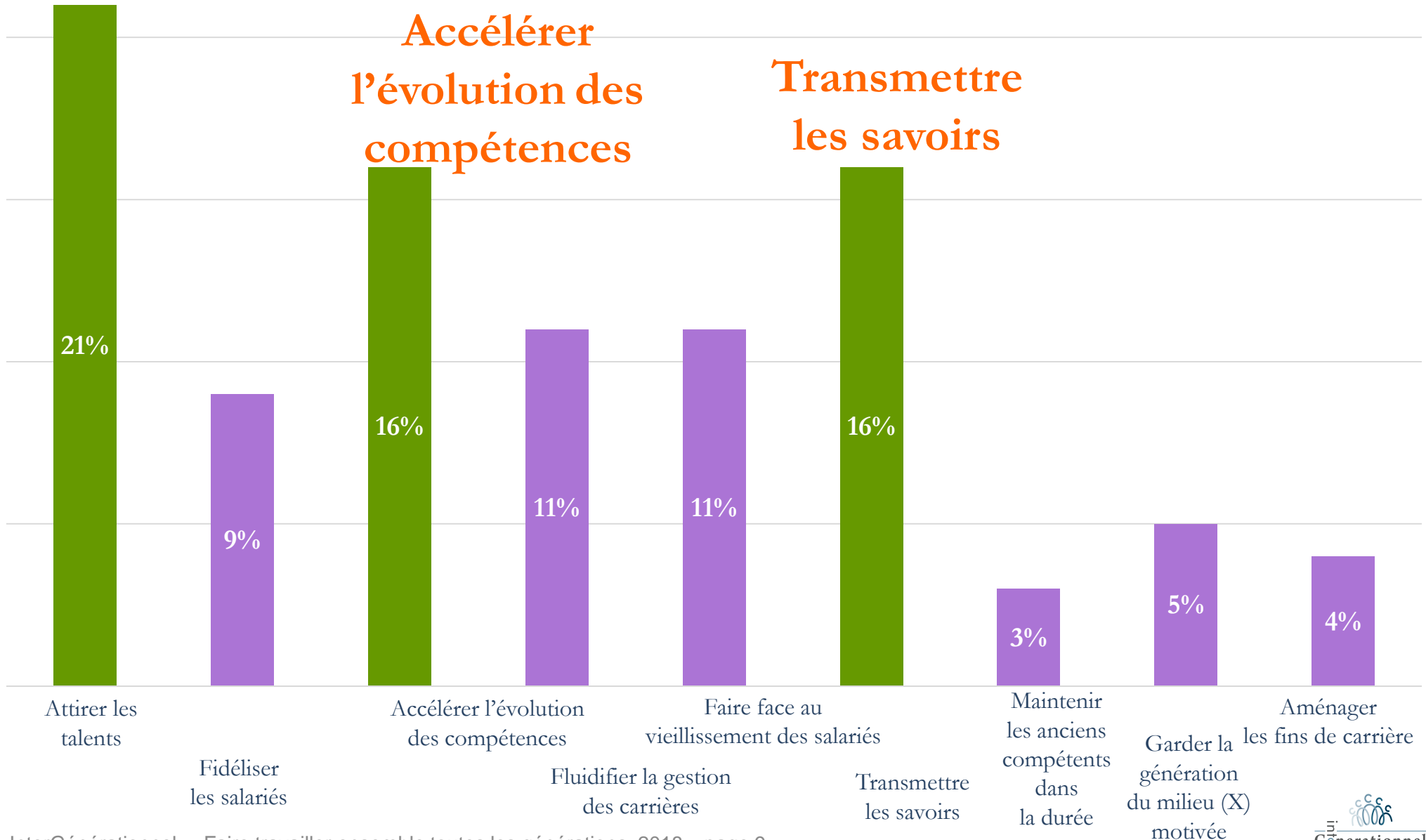


L'enjeu le plus critique aujourd'hui

Attirer les talents

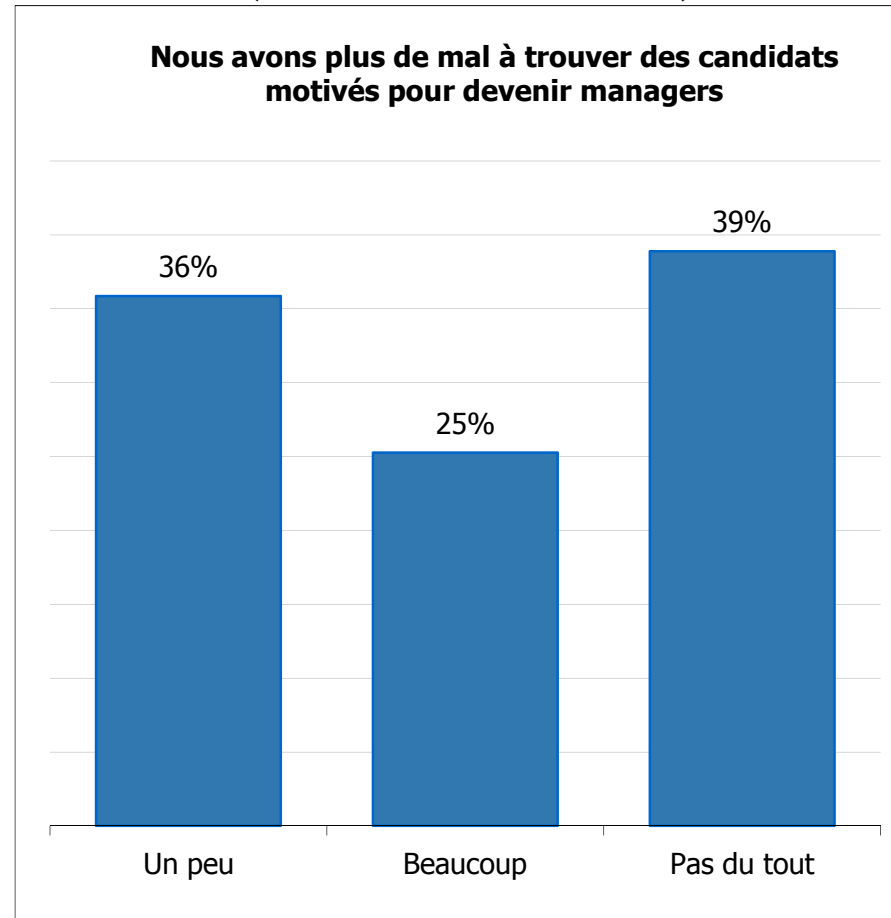
Accélérer l'évolution des compétences

Transmettre les savoirs



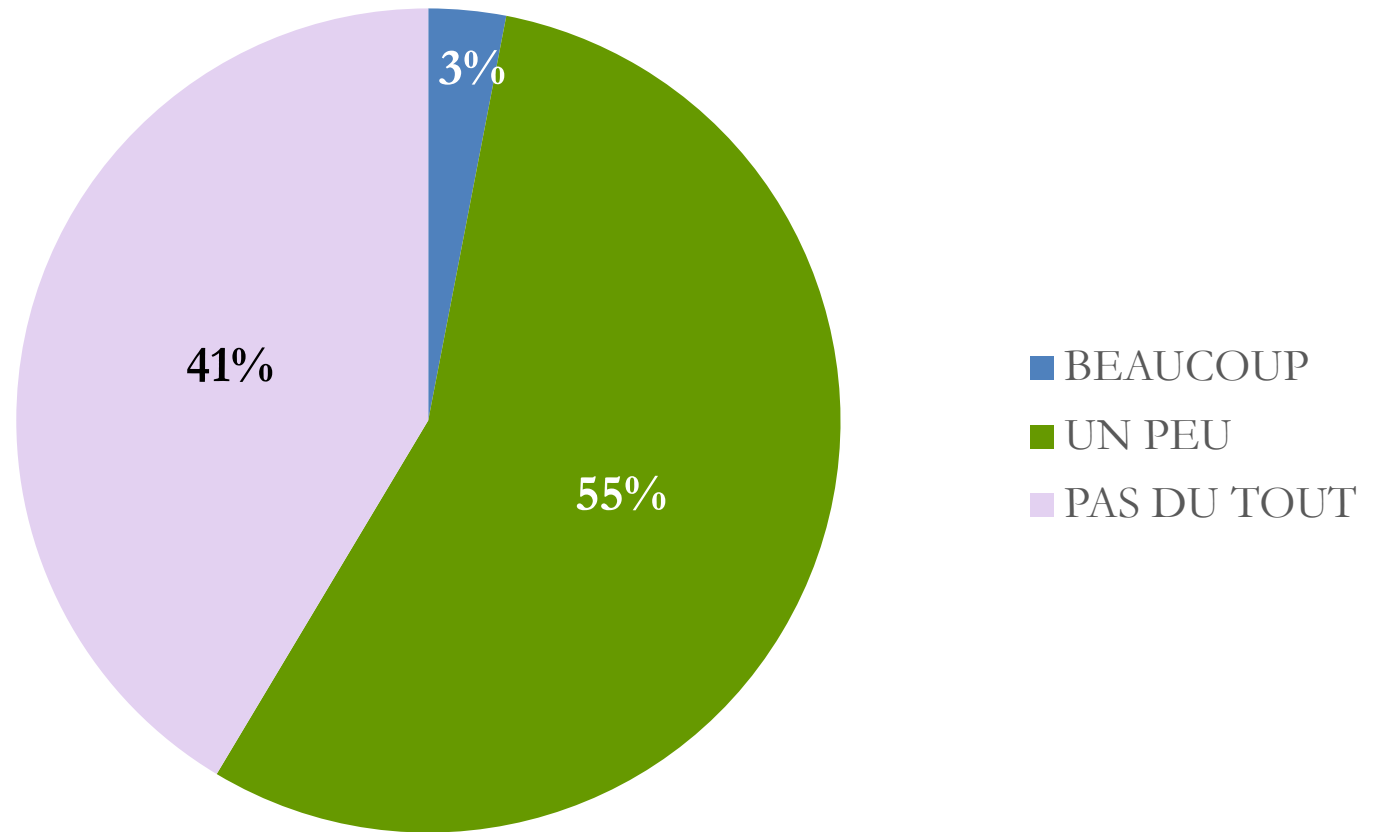
60 % des entreprises ont de plus en plus de mal à trouver des candidats **managers**

(Baromètre OMIG 2017)



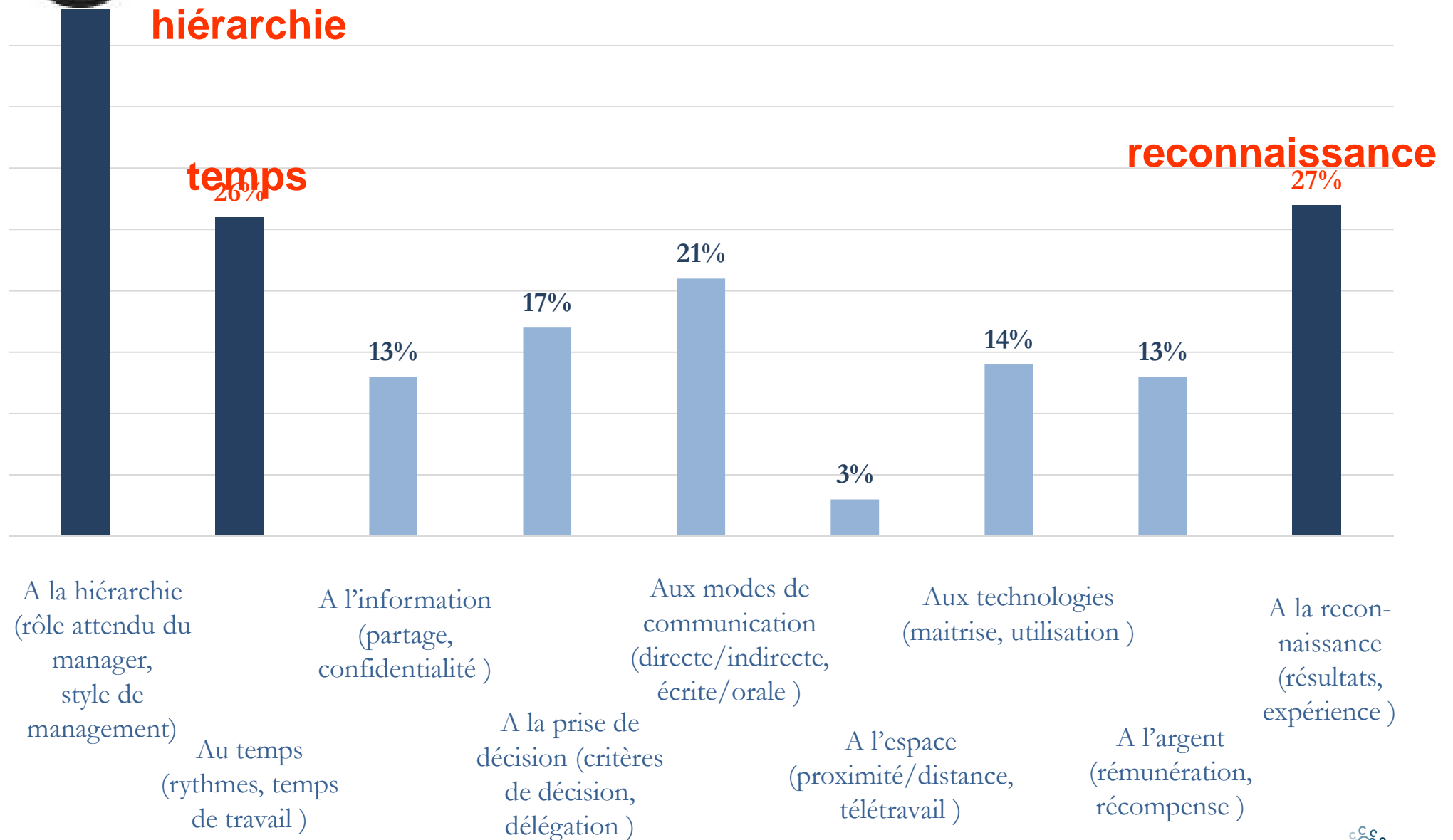


Des conflits intergénérationnels existent dans plus de 50 % des entreprises



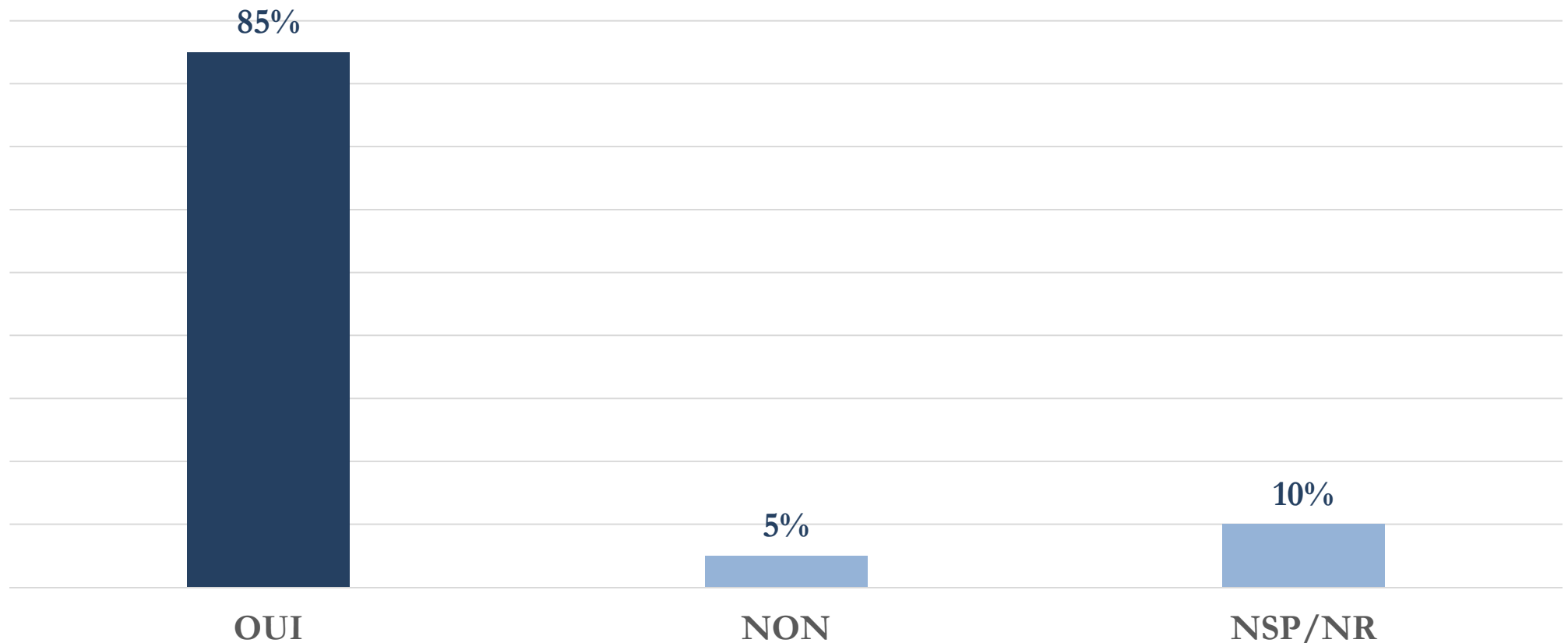


Causes de conflits les plus fréquentes

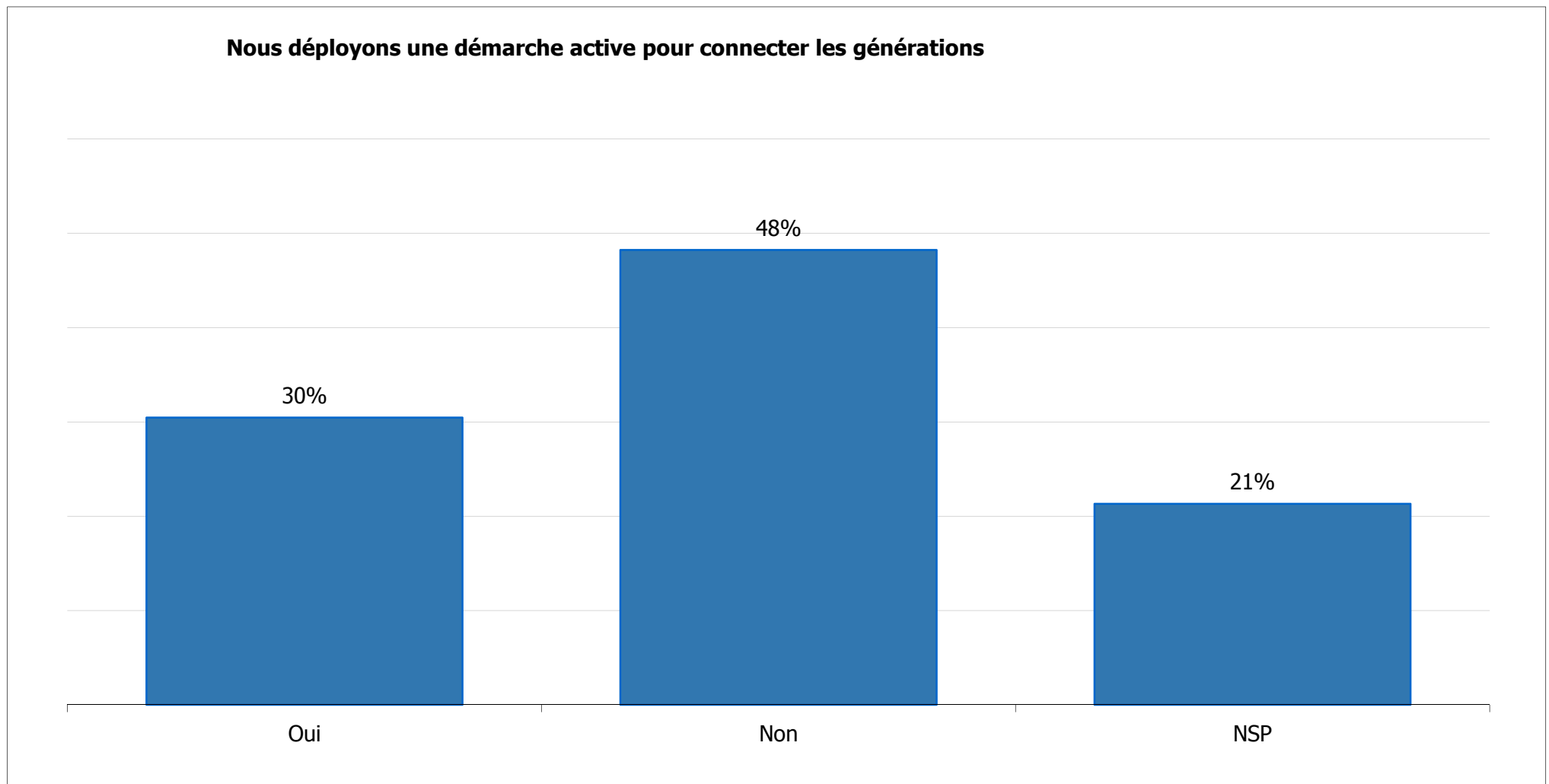




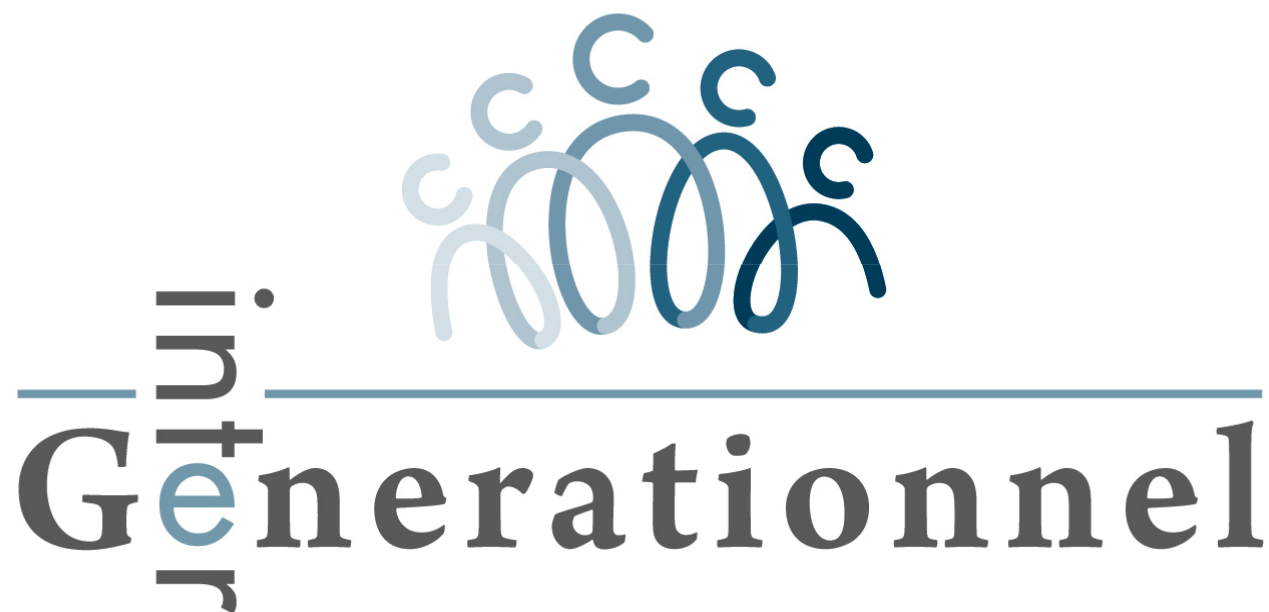
**85 % des entreprises disent pouvoir
« gagner beaucoup d'efficacité en connectant
mieux les générations » (OMIG 2014)**



30 % des entreprises mènent une démarche active pour connecter les générations (OMIG 2017)



www.intergenerationnel.fr



Conseil

Formation

**Accompagnement
de projets**

**Etudes
Baromètre**