

Formation Continue

IAE REUNION
Ecole Universitaire de Management

DIPLÔME D'UNIVERSITÉ

ANIMATION MANAGÉRIALE EN SANTÉ

LES ATOUTS

- ✓ Une formation en interfiliarité et en interdisciplinarité
- ✓ Une formation favorisant l'alternance intégrative
- ✓ Des intervenants universitaires et des professionnels de santé

OBJECTIF

Le DU « Animation managériale en santé » forme les managers en santé à animer des équipes dans des environnements complexes et en évolution. Il développe l'agilité managériale face aux dynamiques de changement et à la gestion de projets.

COMPÉTENCES VISÉES

- Renforcer la communication managériale
- Développer les méthodes de facilitation managériale
- Accompagner les équipes en gestion de projet

DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS VISÉS

- Manager dans le secteur privé ou public de la santé (sanitaire, médico-social ou social)

IRMSOI
INSTITUT RÉGIONAL DE MANAGEMENT EN SANTÉ DE L'OCÉAN INDIEN

Lieu :
IRMSOI Saint Paul

Durée : 7 mois

Nombre de places : 15

Responsable :
Jean-Pierre TANG-TAYE

Rythme hedbomadaire :
- 14h par semaine
- 2 jours par mois
- Compatible avec une activité professionnelle

Publics :
- Managers en mission transversales ou en responsabilité d'équipe dans le secteur de la santé.

Coût de la formation :

Frais de formation :
- Dispositifs de financement (Pro A, Plan de développement des compétences) ou autofinancement
- Pour obtenir un devis ou des informations, contactez-nous secretariat@irmsoi.fr

IAE REUNION
24 avenue de la Victoire CS 92003
97744 SAINT-DENIS CEDEX 9
02 62 21 16 26 - contact@iae-reunion.fr

www.iae-reunion.fr

UNIVERSITÉ DE LA RÉUNION

MODALITÉS D'ADMISSION

Conditions d'accès

- Justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine de la santé ou de son environnement et attester d'une responsabilité d'équipe, de missions transversales ou d'un projet professionnel construit et tourné vers le management.

Comment candidater

- Sur dossier et entretien de motivation
- Calendrier des admissions et procédure sur www.iae-reunion.fr

ENSEIGNEMENTS

	Heures
Module 1 : Conduite du changement Evaluer les enjeux du changement dans les organisations | Préparer un plan d'actions pour conduire le changement | Comprendre comment lever les résistances au changement au sein des équipes | Accompagner les équipes dans le processus en utilisant des leviers pertinents	14
Module 2 : Communication managériale Identifier les types de communication | Comprendre et gérer l'impact des émotions sur son relationnel professionnel | Développer son assertivité | Formuler une demandeou une critique à l'aide de la communication bienveillante | S'initier à l'analyse transactionnelle pour mieux se positionner dans la relation aux autres	14
Module 3 : Gestion de projet Maitriser les fondamentaux de la gestion de projet | Utiliser les outils et techniques de la gestion de projet | Evaluer et contrôler la performance d'un projet	14
Module 4 : Facilitation graphique Différencier les pans de la pensée visuelle | Concevoir un support visuel | Créer un sketchnote | Réaliser une carte mentale	14
Module 5 : Créativité animation d'équipe Proposer des méthodes innovantes d'animation de réunion | Expérimenter les méthodes et outils proposé | Développer la créativité	14
Module 6 : Pratiques collaboratives Utiliser des outils numériques pour collecter, analyser des données et présenter des résultats | Impulser une dynamique collaborative | Développer l'analyse de situation	30
TOTAL	100

Modalités d'évaluations : Analyse de pratiques professionelles écrite et soutenance orale en fin de parcours.