IRMSOI
INSTITUT RÉGIONAL DE MANAGEMENT EN SANTÉ DE L'OCÉAN INDIEN

SIMULATION MANAGERIALE

1 jour

L'amélioration continue des pratiques professionnelles contribue à la qualité des soins et à la gestion des risques.

S'appuyant sur la reproduction de situations cliniques ou d'environnements de soins, la simulation en santé permet de se mettre en situation et d'engager une démarche réflexive liée à la pratique. Le management ne fait pas exception à cette démarche et requiert des apprentissages ou le développement d'une agilité de travail au plus près des réalités de terrain. Venez expérimenter la simulation managériale et **développer votre potentiel manager.**

PUBLIC CONCERNÉ :
Managers du secteur sanitaire ou médicosocial

PRE REQUIS
Expérience managériale

DURÉE :
1 jour soit 7 heures

TARIF :
✓En inter 420 € HT
✓En intra, nous contacter

DATE / LIEU :
2026 / Saint Paul

VALIDATION:
Attestation de formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :
Méthode basée sur l'apprentissage expérientiel et la pratique réflexive
- ✓ Outil pédagogique innovant et efficace
- ✓ Outil interactif propice aux apprentissages managériaux
- ✓ Climat d'écoute, de bienveillance et d'analyse de pratiques
- ✓ Co animation avec 2 formateurs + 1 technicien

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES :
Salle de simulation équipée
Fiches de scenarii

EVALUATION ET SUIVI :
Debriefing personnalisé

MODALITÉS D'ACCÈS :
Contactez le référent handicap pour toute question relative à l'accessibilité de nos formation secretariat@irmsoi.fr

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le stagiaire aura :

✓ Expérimenter des situations managériales dans un cadre protégé

✓ Renforcer ses pratiques managériales

✓ Analyser les pratiques professionnelles

PROGRAMME

La journée d'atelier de simulation managériale est articulée autour d'une méthodologie spécifique :

✓ en amont de la journée : écriture de scénarii précis correspondant à des situations managériales quotidiennes : entretien de régulation, gestion de conflit, entretien de motivation, conduite de réunion…

✓ mise en scène du manager en position d'encadrement et de personnel en situation d'acteurs. Ces acteurs ont été briefés antérieurement et précisément sur le scénario à jouer.

✓ chaque scène est filmée par un caméraman professionnel et retransmise en direct aux autres participants, en situation d'observation et d'analyse de pratique simulée.

✓débriefing général en trois temps : acteurs, manager, groupe/ manager avec feed– back

✓analyse des pratiques managériales

« Expérience intense, faite d'imprévus, j'ai oublié l'idée de la simulation et j'ai mené l'entretien comme je le souhaitais, en position de cadre. Vivre une situation tendue dans un cadre protégé m'a permis de renforcer mes apprentissages, d'analyser mon vécu de la séance dans un climat de bienveillance. »

« J'ai complétement oublié le contexte de la simulation et son aspect technique… je n'ai pas le sentiment d'avoir joué mais d'avoir pu parler, agir comme si j'étais véritablement en entretien. Je voulais faire cette démarche pour renforcer mon expérience et avoir la possibilité d'analyser ma posture.»

CONTACT ET INSCRIPTION : info@irmsoi.fr / 0262 74 01 57 / www.irmsoi.fr

Mise à jour juin 2025